**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ**

**ประจำปีงบประมาณ 2562**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบ  ประมาณ | ระยะเวลา  ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล** | | | | | | | | |
| มาตรการที่ 1.1  ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย  หลักธรรมาภิบาล | 1. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ  (ทต.จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | 30,000 | ต.ค. 61 -  ก.ย. 62 | 1. ร้อยละของบุคลากรของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น  2. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ | 80  เพิ่มขึ้นไม่เกิน 1 เรื่อง | สำนักงานปลัด |
| 2. แจ้งให้เจ้าหน้าที่รัฐทราบเรื่องการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ | ครั้ง/ปี | 1 | - | ต.ค. 61 -  ก.ย. 62 |
| 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ  และถือปฏิบัติ | หน่วยงาน/คน | ทุกคน | - | ต.ค. 61 -  ก.ย. 62 |
| 4. จัดให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ  ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค. 61 -  ก.ย. 62 |
| 5. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความคิดเห็น/เยี่ยมชม Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | 100 | - | ต.ค. 61 -  ก.ย. 62 |

-2

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2562**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบ  ประมาณ | ระยะเวลา  ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต** | | | | | | | | |
| มาตรการที่ 2.1 ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต | 1. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ | ราย | 300 | - | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 1. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ(จาการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | กิจกรรม | 4 | - | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | 5. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ | ช่องทาง | 4 | - | ต.ค. 58 – ก.ย. 59 | 3. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 6. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก้ผู้ร้องเรียน | ราย | ทุกรายที่ร้องเรียน | - | ต.ค. 58 – ก.ย. 59 | โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 90 | สำนักงานปลัด |

-3

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2562**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบ  ประมาณ | ระยะเวลา  ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินับ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต** | | | | | | | | |
| มาตรการที่ 3.1 พัฒนาระบบและกลไกลในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ  (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | 30 | - | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 2. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ | 80 | สำนักงานปลัด |
| 3.โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | หน่วยงาน | 45 | 30,000 | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 3.ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | 80 | สำนักงานปลัด |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต** | | | | | | | | |
| มาตรการที่ 4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | 1. | ครั้ง/คน | 10 | 50,000 | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | 80 | ทุกหน่วยงาน |
| 2. โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและงานพัสดุ | ครั้ง/คน | 5 | 50,000 | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ด้านการเงินการพัสดุ | 80 | ส่วนการคลัง |
| 3. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม | ครั้ง/คน | 45 | 20,000 | ต.ค. 59 – ก.ย. 60 | 3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการทำงาน | 80 | สำนักงานปลัด |